

PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NURUL JADID

TENTANG

KODE ETIK DOSEN

**UNIVERSITAS NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO**



**UNIVERSITAS NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO**

2017



PERATURAN REKTOR
UNIVERSITAS NURUL JADID PAITON PROBOLINGGO
Nomor : NJ-T06/0230/PR/12.2017

TENTANG
KODE ETIK DOSEN UNIVERSITAS NURUL JADID
PAITON PROBOLINGGO

- Rektor Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo
- Menimbang : a. bahwa bahwa dosen adalah pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat;
- b. bahwa dalam upaya membangun citra dosen Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo sebagai profesi yang berperilaku profesional dan terpercaya, maka perlu ditetapkan Kode Etik Dosen Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo;
- c. bahwa sehubungan dengan huruf a dan b di atas, perlu diterbitkan Peraturan Rektor tentang Kode Etik Dosen Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo;
- Mengingat : 1. Undang-Undang RI Nomor 20 Tahun 2003 tentang Sistem Pendidikan Nasional;
2. Undang-Undang RI Nomor 14 Tahun 2005 tentang Guru dan Dosen;
3. Undang-Undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Perguruan Tinggi;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Pemerintah Nomor 19 Tahun 2005 Standar Nasional Pendidikan;
6. Peraturan Pemerintah Nomor 37 tahun 2009 tentang Dosen;
7. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi tentang Jabatan Fungsional Dosen dan Angka Kreditnya.
8. Keputusan Yayasan Nurul Jadid Nomor : 479/YNJ/A-I/2018 tentang Statuta Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo;

MEMUTUSKAN

- Menetapkan : **PERATURAN REKTOR UNIVERSITAS NURUL JADID PAITON PROBOLINGGO TENTANG KODE ETIK DOSEN UNIVERSITAS NURUL JADID PAITON PROBOLINGGO**

BAB I KETENTUAN UMUM

Pasal 1

Dalam Peraturan Ketua Yayasan Nurul Jadid ini yang dimaksud dengan:

1. Universitas adalah Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo yang disingkat UNUJA.
2. Rektor adalah pimpinan tertinggi universitas sebagai penanggung jawab utama yang melaksanakan arahan serta kebijakan umum, menetapkan peraturan, norma dan tolak ukur penyelenggaraan pendidikan atas dasar persetujuan Senat Universitas.
3. Majelis Kode Etik Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo adalah majelis yang dibentuk di oleh Universitas yang anggotanya terdiri dari pimpinan atau dosen-dosen yang memiliki integritas tinggi.
4. Etika merupakan filsafat praktis yang mencerminkan sifat dan tingkah laku manusia dengan memperhatikan apa yang harus dilakukan.
5. Kode Etik adalah norma yang memuat hak dan kewajiban yang bersumber pada nilai-nilai etik yang dijadikan sebagai pedoman dalam berfikir, bersikap, berperilaku, dan bertindak yang harus dilakukan dengan memperhatikan kepatutan yang berlaku di suatu komunitas dalam aktivitas yang menuntut tanggung jawab profesi.
6. Kode Etik Dosen Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo adalah acuan berperilaku bagi dosen dalam menjalankan profesi di Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
7. Moralitas adalah sistem yang membatasi tingkah laku dan bertujuan melindungi hak azasi orang lain.
8. Perilaku moral diartikan sebagai perilaku yang sesuai dengan nilai-nilai dasar yang dijunjung tinggi oleh masyarakat manusia beradab. Nilai-nilai dasar moral itu antara lain kebenaran, kejujuran, keihlasan dan dedikasi.
9. Civitas Akademika adalah komunitas yang terdiri atas dosen, tenaga kependidikan, dan mahasiswa Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.
10. Dosen adalah tenaga pendidik profesional dan ilmuwan dengan tugas utama mentransformasikan, mengembangkan, dan menyebarkan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni melalui pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.
11. Dosen terdiri dari dosen tetap dan dosen tidak tetap Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo yang dapat berupa dosen biasa, dosen luar biasa, atau dosen tamu.
12. Dosen biasa adalah dosen tetap yang diangkat berdasarkan Surat Keputusan Yayasan Nurul Jadid
13. Dosen luar biasa adalah dosen tidak tetap Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo
14. Dosen tamu adalah dosen yang diundang dan diangkat untuk menjadi dosen di Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo selama jangka waktu tertentu;
15. Jenjang akademik dosen terdiri atas Asisten Ahli, Lektor, Lektor Kepala dan Guru Besar.
16. Guru Besar adalah Dosen dengan jabatan fungsional tertinggi dan memiliki kemampuan akademik yang dapat diandalkan.
17. Mahasiswa adalah mereka yang terdaftar sebagai peserta didik yang belajar di Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

18. Peneliti adalah seorang atau sekelompok orang yang mengadakan penelitian.
19. Penelitian adalah usaha untuk memperoleh fakta melalui uji kebenaran dengan cara mengumpulkan dan menganalisis data yang dilaksanakan dengan teliti, jelas, sistematis, dan dapat dipertanggung jawabkan.
20. Plagiat atau disebut juga penjiplakan adalah tindakan mengumumkan atau memperbanyak sebagian atau seluruh tulisan atau gagasan orang lain dengan cara mempublikasikan atau dengan cara lain dan mengakuinya sebagai ciptaannya sendiri dengan maksud mendapatkan keuntungan.

Pasal 2

Tujuan disusun Kode Etik Dosen Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo adalah untuk :

- a. mengangkat harkat dan martabat dosen serta menjaga nama baik institusi;
- b. membentuk citra dosen yang profesional dalam penyelenggaraan pendidikan Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo;
- c. membentuk citra dosen sehingga dapat dijadikan sebagai teladan bagi mahasiswa yang mempersiapkan diri memasuki lingkungan masyarakat modern dan profesional;
- d. membentuk citra dosen sehingga dapat dijadikan sebagai figur yang memiliki integritas intelektual dan terbuka terhadap segala perubahan;
- e. membentuk citra lingkungan civitas akademika yang peduli terhadap masyarakat dan lingkungannya.

Pasal 3

Kode Etik Dosen meliputi:

- a. Etika terhadap diri sendiri;
- b. Etika terhadap sesama dosen;
- c. Etika terhadap mahasiswa
- d. Etika terhadap tenaga kependidikan
- e. Etika dalam bidang akademik dan pembinaan mahasiswa;
- i. Etika dalam penelitian dan pengabdian masyarakat;
- j. Etika dalam publikasi ilmiah
- k. Etika terhadap universitas;
- f. Etika dalam bermasyarakat;
- g. Etika dalam bernegara;

Pasal 4

Dosen dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya wajib mematuhi dan berpedoman pada unsur-unsur kode etik sebagaimana ditetapkan dalam Peraturan Ketua Yayasan ini.

Pasal 5

Etika terhadap diri sendiri diwujudkan dalam bentuk:

- a. memahami, bersikap dan bertindak sesuai faham Ahli Sunnah wal' Jama'ah;
- b. tidak mengamalkan faham radikalisme dan ajaran sesat;
- c. bersikap santun dan rendah hati dalam perilaku sehari-hari;

- d. proaktif dalam memperluas wawasan dan mengembangkan kemampuan diri sendiri;
- e. menolak pemberian dalam bentuk apapun yang berkaitan dengan pekerjaannya;
- f. menjunjung tinggi kejujuran dan kebenaran dalam setiap perbuatan;
- g. menjaga kesehatan jasmani dan rohani;
- h. berpenampilan rapi, sopan dan islami.

Pasal 6

Etika terhadap sesama Dosen diwujudkan dalam bentuk:

- a. bekerjasama secara harmonis dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi;
- b. mengembangkan, meningkatkan mutu profesi, membina hubungan kekeluargaan dan kesetiakawanan sosial;
- c. bersikap santun terhadap teman sejawat, tidak mencaci, merendahkan atau mengungkap kejelekan sejawat di muka umum;
- d. membangun kreativitas dan memberikan dorongan positif kepada rekan sejawat dan dosen junior untuk meningkatkan prestasi kerjanya;
- e. memegang teguh dan menghormati hak dan kebebasan akademik serta hak kebebasan mimbar akademik antar dosen;
- f. memelihara dan menumbuh kembangkan masyarakat akademik antar dosen;
- g. memperhatikan batas kewenangan dan tanggung jawab ilmiah dalam menggunakan kebebasan mimbar akademik serta tidak melangkahi wewenang keahlian atau keahlian rekan sejawatnya;
- h. menghormati sesama dosen dan berusaha meluruskan perbuatan tercela dari rekan sejawat;
- i. memberikan contoh serta teladan yang baik terhadap rekan dosen dan juniornya;
- j. memberikan kesempatan kepada dosen junior untuk mengembangkan kariernya,
- k. memelihara rasa persatuan dan kesatuan, menjunjung tinggi harkat dan martabat sesama dosen, menghargai perbedaan pendapat di antara rekan-rekan dosen;
- l. menghargai antara teman sejawat baik secara vertikal maupun horizontal dalam suatu unit kerja, instansi maupun antar instansi;
- l. memperlakukan teman dosen yang lain dengan baik sebagaimana ia ingin diperlakukan sama;
- m. tidak membuka hal-hal yang memalukan atau merugikan teman sejawat baik disengaja maupun tidak disengaja, kecuali hal itu merupakan keharusan dalam memenuhi tuntutan profesional atau diharuskan menurut hukum dan perundang-undangan.

Pasal 7

Etika terhadap mahasiswa diwujudkan dalam bentuk:

- a. melaksanakan proses pendidikan dan pembelajaran dengan sikap tulus ikhlas, kreatif, komunikatif, berpegang pada moral luhur dan profesionalisme;
- b. Tidak bertindak diskriminatif atas dasar ras, warna kulit, jenis kelamin, suku bangsa, status perkawinan, politik, keluarga, keturunan dan latar belakang sosial dan budaya mahasiswa;
- c. menjaga hubungan baik dengan bersikap dan bertindak adil terhadap mahasiswa;
- d. membimbing dan memberi kesempatan kepada mahasiswa untuk mendapatkan, mengembangkan dan mengamalkan ilmu pengetahuan, teknologi

- dan kesenian sesuai dengan ketentuan yang berlaku;
- e. membimbing dan mendidik mahasiswa ke arah pembentukan kepribadian insan terpelajar yang mandiri dan bertanggung jawab;
 - f. mengembangkan dan merangsang pemikiran kreatif dan inovatif mahasiswa;
 - g. memberikan penilaian dan menentukan kelulusan mahasiswa sesuai dengan kemampuan dan hasil prestasi mahasiswa secara obyektif;
 - h. berorientasi pada upaya peningkatan kualitas mahasiswa;
 - i. berinisiatif untuk meningkatkan kualitas pengetahuan, kemampuan, keterampilan dan sikap para mahasiswa;
 - j. selalu berusaha untuk menjadi panutan (role model) bagi mahasiswa;
 - k. menghindari diri dari penyalahgunaan mahasiswa untuk kepentingan pribadi, kelompok, atau golongan;
 - l. membantu mahasiswa dan melayani mereka secara adil;
 - m. memberikan motivasi kepada mahasiswa sehingga dapat merangsang daya fikir;
 - n. tidak melakukan tindakan asusila terhadap mahasiswa seperti pelecehan seksual atau hubungan suami istri di luar pernikahan;
 - o. tidak membuka hal-hal yang memalukan atau merugikan mahasiswa baik disengaja maupun tidak disengaja, kecuali hal itu merupakan keharusan dalam memenuhi tuntutan profesional atau diharuskan menurut hukum dan perundang-undangan.

Pasal 8

Etika terhadap Tenaga Kependidikan diwujudkan dalam bentuk:

- a. memposisikan tenaga kependidikan sebagai mitra kerja dan bersikap saling menghargai;
- b. menjaga hubungan baik dengan tenaga kependidikan;
- c. menjaga hubungan baik dalam bidang pekerjaan secara profesional dan kemanusiaan dalam suasana kekeluargaan.

Pasal 9

Etika dalam bidang akademik dan pembinaan mahasiswa diwujudkan dalam bentuk:

- a. merencanakan pembelajaran, melaksanakan proses pembelajaran, melakukan evaluasi pembelajaran, membimbing dan melatih, melakukan penelitian, melakukan tugas tambahan, serta melakukan pengabdian kepada masyarakat secara professional;
- b. mengajar dan memberikan layanan akademik dengan cara terbaik menurut kemampuannya serta penuh dedikasi, disiplin, dan kearifan dengan target kehadiran di kelas minimal 75 %.
- c. menjunjung tinggi hak mengajar yang diberikan kepadanya dengan semangat profesionalisme sebagai seorang pendidik yang diwujudkan dalam bentuk perilaku dan keteladanan;
- d. menjauhi dan menghindari hal-hal yang mengarah pada kemungkinan terjadinya pertentangan kepentingan pribadi dalam proses belajar mengajar;
- e. menegakkan disiplin, kejujuran dalam melaksanakan tugas;
- f. memiliki sikap kooperatif dan komitmen dalam mewujudkan visi dan misi program studi, fakultas dan universitas;
- g. memperhatikan batas keahlian dan tanggungjawab ilmiah dalam menggunakan kebebasan mimbar akademik serta sesuai dengan kompetensinya;

- h. mengembangkan ilmu pengetahuan, teknologi dan seni sesuai dengan kaidah-kaidah keilmuan;
- i. mengikuti, mengembangkan dan mengamalkan ilmu pengetahuan, teknologi dan informasi sesuai dengan bidangnya;
- j. menjunjung tinggi sifat beradab, universal, dan objektif ilmu pengetahuan untuk mencapai kenyataan dan kebenaran demi kemanfaatan dan kebahagiaan manusia;
- k. memelihara kemampuan dan kemajuan akademik dalam disiplin ilmu masing-masing sehingga dapat terus mengikuti arah perkembangan ilmu dan teknologi;
- l. menyempurnakan metode pendidikan dan pembelajaran;
- m. melakukan pembinaan terhadap mahasiswa baik dalam bentuk ekstra kurikuler maupun intrakurikuler;
- n. memberi teladan, membangun kreativitas dan memberikan dorongan yang positif kepada mahasiswa;

Pasal 10

Etika dalam bidang penelitian dan pengabdian kepada masyarakat diwujudkan dalam bentuk:

- a. bersikap dan berfikir analitis, kritis, jujur, objektif dan berpegang teguh pada semua aspek proses penelitian serta tidak boleh memalsukan atau memanipulasi data maupun hasil penelitian;
- b. bersifat terbuka, saling berbagi data, hasil, metoda, dan gagasan yang lain, kecuali data yang dapat dipatenkan;
- c. bersifat jujur, profesional, berperikemanusiaan dan memperhatikan faktor-faktor ketepatan, keseksamaan dan kecermatan, perasaan religius serta keadilan gender;
- d. melakukan prosedur penelitian yang sistematis dengan menggunakan pembuktian yang sah dan dilakukan secara terus-menerus untuk mendapatkan hasil yang maksimal;
- e. tidak menutupi kelemahan atau membesar-besarkan hasil penelitian;
- g. mengarahkan penelitian untuk kemajuan ilmu pengetahuan;
- h. wajib mencermati antara manfaat yang diharapkan dari penelitian dengan biaya dan beban yang dikeluarkan.
- i. tidak boleh menjanjikan hal di luar kemampuan peneliti;
- j. wajib menghasilkan atau memberikan apa yang dapat dijanjikan dari penelitian;
- k. wajib menjelaskan kepada penyandang dana kesimpulan yang diperoleh dari penelitian;
- l. wajib menjelaskan keterbatasan hasil penelitian dan membedakan antara kesimpulan penelitian dan ekstrapolasinya;
- m. bebas dari kepentingan golongan, penguasa, atau partai agar pemikiran intelektualnya dapat membenarkan setiap keputusan penelitian;
- n. senantiasa menjunjung tinggi nilai-nilai kejujuran, kebenaran, keterbukaan, bersifat obyektif, bertanggung jawab, berwawasan luas/semesta, kebersamaan, dan cara berfikir ilmiah, menghargai penemuan dan pendapat akademisi lain, tidak semata-mata untuk kepentingan pribadi, tidak melanggar hukum serta tidak mengganggu kepentingan umum;
- o. menghormati dan menghargai hasil penelitian mahasiswa, dosen atau tim peneliti baik yang dipublikasikan maupun tidak;
- p. tidak memberi dan tidak menerima sesuatu yang bersifat ilegal sehubungan

- dengan kegiatan yang dilaksanakan;
- q. melakukan penelitian secara profesional dan ditunjang oleh kompetensi akademik yang dimiliki;
 - r. menolak membuat karya ilmiah untuk mahasiswa, rekan seprofesi dan orang lain;
 - s. tidak menggunakan skripsi, tesis, disertasi atau karya ilmiah yang murni berasal dari ide dan pemikiran mahasiswa di bawah bimbingannya sebagai karya pribadi;
 - t. mengamalkan ilmu pengetahuan, teknologi, seni dan keterampilan yang dimiliki untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat;
 - u. tidak menerima imbalan lain yang tidak sesuai dengan hak dan jerih payah yang dilakukannya;
 - v. menolak pekerjaan pengabdian yang bertentangan dengan tata nilai dan norma yang berlaku;
 - w. melakukan pengabdian secara profesional dan ditunjang oleh kompetensi yang dimiliki;
 - x. melakukan pengabdian kepada masyarakat dengan mematuhi kode etik pengabdian kepada masyarakat;
 - y. mengupayakan agar kegiatan dapat meningkatkan mutu akademik Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo dan hasilnya bermanfaat bagi masyarakat, bangsa, negara, dan kemanusiaan;

Pasal 11

Etika dalam publikasi ilmiah diwujudkan dalam bentuk:

- a. menghindari tindakan plagiat yaitu perbuatan sengaja atau tidak sengaja dalam memperoleh atau mencoba memperoleh kredit atau nilai suatu karya ilmiah dengan mengutip sebagian atau seluruh karya dan/atau karya pihak lain yang diakui sebagai karya ilmiahnya, tanpa menyatakan sumber secara tepat dan memadai;
- b. setiap dosen wajib melakukan penelitian dan mempublikasikan hasil penelitiannya dalam jurnal baik di dalam maupun di luar lingkungan Universitas Nurul Jadid dengan ketentuan :
 - 1). bagi dosen tetap 2 kali publikasi dalam 2 semester.
 - 2). bagi dosen tidak tetap 1 kali publikasi dalam 2 semester
- c. tidak melakukan publikasi ulang karya sendiri;
- d. tidak melupakan penelitian dan peneliti terdahulu;
- e. mengutip dengan jujur hasil karya orang lain sesuai dengan makna aslinya, termasuk yang melalui komunikasi pribadi;
- f. mencantumkan sumber penggunaan gambar dan tabel yang dikutip
- g. meminta izin penggunaan gambar perorangan atau manusia coba (probandus), dan kalau tidak ingin dikenal harus ditutup sebagian mukanya, terutama matanya atau bagian-bagian yang dapat menjadi petunjuk identifikasi;
- h. mencantumkan semua kontributor kecuali yang tidak bersedia;
- i. memberi pernyataan jasa kepada pemberi gagasan, disamping pemberi izin, fasilitas dan bantuan lainnya.

Pasal 12

Etika terhadap Universitas Nurul Jadid diwujudkan dalam bentuk:

- a. menjunjung tinggi Visi, Misi, dan Tujuan Universitas Nurul Jadid Paiton

- Probolinggo;
- b. menjunjung tinggi, menghayati, dan mengamalkan Tridharma Perguruan Tinggi;
 - c. berperan aktif memelihara dan mengembangkan keberadaan Universitas Nurul Jadid;
 - d. menjaga dan meningkatkan nama baik Universitas Nurul Jadid;
 - e. mentaati peraturan yang berlaku di Universitas Nurul Jadid.

Pasal 13

Etika dalam bermasyarakat diwujudkan dalam bentuk:

- a. menghormati agama, kepercayaan, budaya dan adat istiadat orang lain;
- b. bergaya hidup wajar dan toleran terhadap orang lain dan lingkungan;
- c. mengutamakan musyawarah dan mufakat dalam menyelesaikan masalah di lingkungan masyarakat;
- d. tidak melakukan tindakan anarkis dan provokatif yang dapat meresahkan dan mengganggu keharmonisan masyarakat;
- e. menjaga kelestarian dan kebersihan lingkungan sekitar;
- f. berperan serta dalam kegiatan kemasyarakatan;
- g. membudayakan sikap tolong menolong dan bergotong royong di lingkungan masyarakat;
- h. menjaga kelestarian keutuhan keluarga, keharmonisan dan kesejahteraan keluarga, serta reputasi sosialnya di masyarakat;
- i. menjadi teladan sebagai warga negara yang baik dalam masyarakat.

Pasal 14

Etika dalam bernegara diwujudkan dalam bentuk:

- a. mengamalkan Pancasila dan Undang-undang Dasar 1945 secara konsisten dan konsekuen;
- b. menghormati lambang-lambang dan simbol Negara Kesatuan Republik Indonesia;
- c. mengutamakan kepentingan bangsa dan negara di atas kepentingan pribadi dan golongan;
- d. menjunjung tinggi harkat dan martabat bangsa dan Negara;
- e. memperkuat persatuan dan kesatuan bangsa dalam wadah Negara Kesatuan Republik Indonesia;
- f. menggunakan keuangan Negara dan barang milik negara sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan;
- g. mematuhi dan melaksanakan peraturan perundang-undangan;
- h. berperan aktif dalam menyukseskan pembangunan nasional;
- i. memegang teguh rahasia negara;
- j. menjaga dan melestarikan warisan budaya bangsa;
- k. menggunakan sumber daya alam secara arif dan bertanggungjawab;
- l. menjaga dan menggunakan fasilitas umum dengan baik sesuai peruntukannya.

Pasal 15

- (1) Rektor membentuk Majelis Etik untuk memeriksa dugaan adanya pelanggaran kode etik.

- (2) Keanggotaan Majelis Etik berjumlah ganjil yang terdiri atas: 1 (satu) orang Pelindung, 1 (satu) orang Ketua merangkap anggota; 1 (satu) orang Sekretaris merangkap anggota; dan 8 (delapan) orang anggota.
- (3) Pelindung bertanggungjawab dalam memberikan perlindungan terhadap semua keputusan rapat yang dihasilkan oleh majlis etik.
- (4) Ketua bertanggungjawab dalam melakukan pemanggilan dosen yang dilaporkan diduga melakukan pelanggaran Kode Etik dan memimpin pelaksanaan pemeriksaan terhadap dugaan adanya pelanggaran Kode Etik.
- (5) Sekretaris bertanggungjawab dalam melakukan surat-menyurat dan pencatatan terkait pelaksanaan pemeriksaan terhadap dugaan adanya pelanggaran Kode Etik.
- (6) Anggota bertanggungjawab dalam membantu Ketua dalam pelaksanaan pemeriksaan terhadap dugaan adanya pelanggaran Kode Etik.

Pasal 16

- (1) Jabatan atau pangkat anggota Majelis Etik tidak boleh lebih rendah dari jabatan atau pangkat dosen yang diperiksa karena disangka melanggar Kode Etik.
- (2) Masa tugas Majelis Etik berlaku selama 2 (dua) tahun dan dapat dipilih kembali pada periode berikutnya dengan batas jabatan maksimal 2 (dua) periode.
- (3) Majelis Etik dapat melakukan pelaporan pemeriksaan pelanggaran Kode Etik kepada Rektor dengan disertai kronologi kasus.

Pasal 17

Majelis Etik bertugas:

- a. memeriksa dosen yang disangka melakukan pelanggaran Kode Etik yang dituangkan dalam Berita Acara Pemeriksaan;
- b. meminta keterangan dari pihak lain atau pejabat lain yang dipandang perlu;
- c. mendengarkan pembelaan diri dari dosen yang diduga melakukan pelanggaran Kode Etik;
- d. memberikan rekomendasi kepada Rektor untuk menjatuhkan sanksi; dan
- e. menyusun laporan hasil pemeriksaan pelanggaran kode etik.

Pasal 18

- (1) Dugaan terjadinya pelanggaran Kode Etik diperoleh dari pengaduan tertulis atau temuan atasan dosen.
- (2) Setiap yang mengetahui adanya dugaan pelanggaran Kode Etik oleh Dosen dapat menyampaikan pengaduan kepada atasan dosen yang diduga melakukan pelanggaran.
- (3) Penyampaian pengaduan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dilakukan secara tertulis dengan menyebutkan dugaan pelanggaran yang dilakukan, disertai bukti-bukti, dan identitas pelapor.
- (4) Setiap atasan dosen yang menerima pengaduan sebagaimana dimaksud pada ayat (2) wajib meneliti pengaduan tersebut dan menjaga kerahasiaan identitas pelapor.
- (5) Atasan dosen yang mengetahui adanya dugaan pelanggaran Kode Etik wajib meneliti pelanggaran tersebut.
- (6) Dalam melakukan penelitian atas dugaan pelanggaran Kode Etik, atasan dosen

yang diduga melakukan pelanggaran secara hirarki wajib meneruskan kepada Rektor.

- (7) Pemeriksaan setiap pelanggaran Kode Etik oleh dosen dilakukan dengan mengedepankan azas praduga tak bersalah.
- (8) Atasan dosen yang tidak memenuhi kewajiban sebagaimana dimaksud pada ayat (4), ayat (5), dan ayat (6) dianggap melakukan pelanggaran Kode Etik dan dikenakan sanksi moral.

Pasal 19

- (1) Setiap dosen yang terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik dikenakan sanksi.
- (2) Sanksi sebagaimana dimaksud pada ayat (1) meliputi:
 - a. permohonan maaf dituangkan dalam Surat Pernyataan Permohonan;
 - b. pernyataan penyesalan dituangkan dalam Surat Pernyataan Penyesalan;
 - c. pernyataan sikap bersedia dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan ketentuan peraturan perundang-undangan apabila mengulang perbuatannya atau melakukan pelanggaran Kode Etik lainnya.
- (3) Sanksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) disampaikan secara tertulis kepada Dekan atau Rektor dengan dibutuhkan materi yang cukup.
- (4) Dekan atau Rektor sebagaimana dimaksud pada ayat (3) dapat mengumumkan sanksi secara terbuka melalui papan pengumuman, media massa; dan/atau media lain yang dipandang perlu untuk itu atau secara tertutup yang dilakukan di dalam ruangan tertutup dan hanya diketahui oleh dosen yang bersangkutan dan pejabat lain yang terkait.
- (5) Apabila dosen yang terbukti melakukan pelanggaran Kode Etik sebagaimana dimaksud pada ayat (1) tidak bersedia melaksanakan sanksi sebagaimana dimaksud pada ayat (2) yang telah ditetapkan kepada dosen yang bersangkutan, maka diusulkan kepada Dekan atau Rektor untuk dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 20

- (1) Dosen yang diduga melakukan pelanggaran kode etik wajib memenuhi panggilan Majelis Etik.
- (2) Dosen yang diperiksa oleh Majelis Etik berhak mendapatkan kesempatan untuk memberikan pembelaan diri atas pelanggaran kode etik yang diduga dilakukannya.
- (3) Apabila dosen tidak memenuhi panggilan Majelis Etik tanpa alasan yang sah, maka dilakukan pemanggilan kedua sampai ketiga yang dituangkan dalam Surat Panggilan.
- (4) Apabila sampai pemanggilan ketiga tidak hadir maka pemeriksaan oleh Majelis Etik dapat dilakukan secara in absentia.
- (5) Dosen sebagaimana dimaksud pada ayat (2) dapat dijatuhi hukuman disiplin berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Pasal 21

- (1) Pejabat berwenang yang menjatuhkan sanksi pelanggaran kode etik adalah Rektor atau Dekan.
- (2) Pejabat sebagaimana dimaksud pada ayat (1) dapat mendelegasikan

kewenangannya kepada pejabat lain di lingkungannya paling rendah Ketua Jurusan/Prodi/Bagian.

Pasal 22

- (1) Hal-hal lain yang belum diatur dalam peraturan ini akan diatur kemudian.
- (2) Peraturan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan dengan ketentuan apabila di kemudian hari terdapat kekeliruan dalam penetapannya, akan dilakukan perbaikan sebagaimana mestinya.
- (3) Agar setiap dosen Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo mengetahui dan memahami tentang peraturan kode etik ini, maka Rektor Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo agar melakukan sosialisasi kepada dosen dan dipublikasikan secara luas di lingkungan Universitas Nurul Jadid Paiton Probolinggo.

Ditetapkan di : Paiton

Pada tanggal : 20 Desember 2017

Rektor



KH. ABD. HAMID WAHID, M.Ag.

TembusandisampaikankepadaYth. :

1. Ketua Yayasan Universitas Nurul Jadid;
2. Wakil Rektor I, II, III, IV Universitas Nurul Jadid;
3. Dekan, Direktur dan Kepala Lembaga Universitas Nurul Jadid;
4. Peringgal.